



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลขอเลาะ อำเภอเวียง จังหวัดนราธิวาส



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลขมิ้น อำเภอวัง จังหวัดนราธิวาส

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลขมิ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จัดทำขึ้นเพื่อให้หน่วยงานมีทิศทางในการดำเนินงานด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ชัดเจน โดยมีความสอดคล้องเชื่อมโยงกับแผนงานในระดับต่างๆ โดยมีวัตถุประสงค์ในการส่งเสริมและสนับสนุนให้การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีประสิทธิภาพตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ รวมทั้งใช้เป็นเครื่องมือสำหรับผู้บริหารในการกำกับดูแลและติดตามผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมต่างๆ ให้เป็นไปตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

สาระสำคัญของแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลขมิ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีดังนี้

วิสัยทัศน์

“เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีสมรรถนะสูงในการส่งเสริมท้องถิ่น ให้เป็นกลไกในการพัฒนาตำบลได้อย่างยั่งยืน”

องค์การบริหารส่วนตำบลขมิ้น ได้กำหนดวิสัยทัศน์ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นกรอบทิศทางในการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ขมิ้น เพื่อให้บุคลากรดังกล่าว มีกระบวนการทัศนคติและความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงในด้านต่างๆ ได้แก่

ด้านโครงสร้างองค์กร มีความคล่องตัว การกระจายอำนาจ การกระจายงาน การทำงานเป็นเครือข่าย การทำงานเป็นทีม การทำงานแบบมีส่วนร่วม การลดขนาด การถ่ายโอนอำนาจให้ผู้ปฏิบัติตัดสินใจ ที่เอื้อให้เกิดความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างฝ่ายบริหารและฝ่ายผู้ปฏิบัติ

ด้านกลยุทธ์ คำนึงถึงการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อม มองการณ์ไกล มีวิสัยทัศน์ที่ชัดเจน คิดเชิงรุก มองเชิงแข่งขัน คิดทำงานแบบผสมผสาน หาวิธีเพิ่มคุณค่า และตระหนักถึงกระแสโลกาภิวัตน์

ด้านการดำเนินงาน มีมาตรฐาน วัตถุประสงค์ ทำด้วยความรับผิดชอบเต็มที่ มีความเสมอภาค เป็นธรรม โปร่งใสมุ่งผลลัพธ์ ตอบสนองความต้องการของประชาชน หรือผู้รับบริการ เน้นคุณภาพ และคำนึงถึงความคุ้มค่า

ด้านวัฒนธรรมองค์กร ความเป็นมืออาชีพ มุ่งแก้ปัญหา เข้าถึงปัญหา ปรับตัวตลอดเวลา ทำงานเชิงสนับสนุน ริเริ่มสิ่งใหม่ มีความรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร และกระตุ้นให้เกิดความเปลี่ยนแปลง

พันธกิจ

- ❖ พัฒนาตำบลขมิ้นให้เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง
- ❖ ส่งเสริมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ระดับจังหวัดและกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ตอบสนองความต้องการของประชาชนภายใต้กระบวนการมีส่วนร่วมจากภาคีเครือข่าย
- ❖ บริหารงานบุคคลและเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากรท้องถิ่นให้ทำงานอย่างมืออาชีพ
- ❖ ส่งเสริมและพัฒนาระบบบริหารจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบลขมิ้นให้สามารถส่งมอบบริการสาธารณะให้ประชาชนได้อย่างมีมาตรฐาน

เป้าประสงค์

❖ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลขอเลาะ ได้รับการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพ เพื่อให้มีความรู้ ทักษะ สมรรถนะ ทักษะที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

❖ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลขอเลาะ สามารถปรับตัวให้เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยี มีความพร้อมที่จะปฏิบัติงานตามบทบาทและพฤติกรรมที่คาดหวังในบริบทของการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล และสามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด อันจะทำให้องค์กรเป็นหน่วยงานที่สามารถรองรับต่อการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีดิจิทัลสมัยใหม่

❖ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลขอเลาะ มีความผูกพันต่อองค์กร มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุขกับการทำงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลขอเลาะ ถือว่าทรัพยากรบุคคลเป็นปัจจัยที่สำคัญและมีคุณค่ายิ่งในการขับเคลื่อนการดำเนินงานขององค์กร จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำหรับใช้เป็นกรอบและแนวทางในการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อเพิ่มความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากรบุคคล ให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเกิดความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และให้ผู้ปฏิบัติงานมีความสุข มีขวัญกำลังใจ พึงพอใจในการปฏิบัติงานและมีศักยภาพเพิ่มขึ้น จึงประกาศนโยบายแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. ด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและอัตรากำลัง จะสนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้างระบบงาน การจัดกรอบอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล และเพียงพอ มีความคล่องตัวการขับเคลื่อน การดำเนินงานของทุกหน่วยงานในองค์กร รวมทั้งมีระบบการประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ เชื่อมโยงกับผลตอบแทนและกำหนดสมรรถนะและลักษณะที่พึงประสงค์ของพนักงานที่องค์กรคาดหวัง

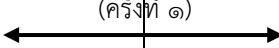
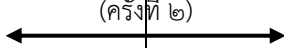
๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร จะส่งเสริมให้มีการพัฒนาอย่างเป็นระบบ ทั้งถึงและต่อเนื่อง โดยการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะการทำงานที่เหมาะสมสอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามพันธกิจขององค์กร เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสพผลสำเร็จตามเป้าหมาย รวมทั้งส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากรในองค์กร

๓. ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ จะส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหาร จัดการทรัพยากรบุคคล เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน รวดเร็ว ทันสมัยและเป็นปัจจุบัน ช่วยลดขั้นตอนของงาน ปริมาณเอกสาร สามารถนำไปวิเคราะห์เพื่อการวางแผนตัดสินใจในการปฏิบัติงานและใช้บริหารงานด้านบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. ด้านสิทธิประโยชน์และสวัสดิการ จะเสริมสร้างความมั่นคง ขวัญกำลังใจ คุณภาพชีวิตที่ดี ความผาสุกและพึงพอใจให้ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อรักษาคนดี คนเก่งไว้กับองค์กร โดยการส่งเสริมความก้าวหน้าของผู้ปฏิบัติงานที่มีผลงานและสมรรถนะในทุกโอกาส สร้างช่องทางการสื่อสาร ให้สิ่งจูงใจ ผลประโยชน์ตอบแทน พิเศษ จัดสวัสดิการ ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมในการทำงาน ตามความจำเป็นและเหมาะสม เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดและสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ขององค์การบริหารส่วนตำบลขอเลาะ อำเภอเวียง จันทนราธิวาส

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	ระยะเวลาในการดำเนินการ			
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑. ด้านการปรับปรุงโครงสร้าง ระบบงานและอัตรากำลัง	๑. การวางแผนกำลัง - ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล ขอเกาะ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ				
	๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร - การบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งที่ว่างของ องค์การบริหารส่วนตำบล (สายบริหาร สายวิชาการ และสายทั่วไป)	ไม่ใช้งบประมาณ				
	- การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างขององค์การ บริหารส่วนตำบล ทดแทนบุคลากรที่ขาดแคลนมาปฏิบัติงานใน หน้าที่ เพื่อสนับสนุนภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลขอเกาะ	ไม่ใช้งบประมาณ				
	๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน - การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล พนักงาน ครู และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ				
๒. ด้านสิทธิประโยชน์และ สวัสดิการ	๑. การพัฒนาคุณภาพชีวิตด้านการทำงาน - กิจกรรม ๕ ส.	ไม่ใช้งบประมาณ				

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	ระยะเวลาในการดำเนินการ			
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑. ด้านการพัฒนาบุคลากร	๑. การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย - โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ อบต. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	←	→	→	→
๑. ด้านการพัฒนาบุคลากร	๑. การส่งเสริมการพัฒนาบุคลากร - จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ ของหน่วยงานภายนอก	๑,๓๗๓,๐๐๐	←	→	→	→
	๓. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ - ส่งเสริมและสนับสนุนความก้าวหน้าให้แก่บุคลากร ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และประกาศ ก.อบต.จังหวัดนราธิวาส เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเพณีวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	←	→	→	→
๒. ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ	- ส่งเสริมบุคลากรในสังกัดนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงาน การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านทาง Line ของ อบต. Facebook ของ อบต. และเว็บไซต์ของ อบต.ขอเกาะ	ไม่ใช้งบประมาณ	←	→	→	→
	- ส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์/สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ไม่ใช้งบประมาณ	←	→	→	→